

Złotów, 16 stycznia 2023 r.

RL-OK.4424.3.2023

Informacja

uzupełniająca do sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Złotów za 2022 rok.

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn.zm.) organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego, po zakończeniu roku budżetowego, przeprowadza analizę poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Po przeprowadzeniu analizy organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, a następnie upublicznia je przekazując organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego, Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli. W informacji zawarte zostały dokładne dane stanowiące podstawę sporządzenia sprawozdania.

II. Stan prawny

Zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %

a od 1 września 2022 r.:

- dla nauczycieli początkujących 120 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Określona w ustawie budżetowej na 2022 r. kwota bazowa dla nauczycieli wynosiła od 1 stycznia do dnia 31 grudnia 3 537,80 zł. W konsekwencji wymagane, średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno kształtować się:

a) od 1 stycznia do dnia 30 kwietnia na poziomie:

- dla nauczycieli stażystów 3 537,80 zł,

- dla nauczycieli kontraktowych 3 926,96 zł,
 - dla nauczycieli mianowanych 5 094,43 zł,
 - dla nauczycieli dyplomowanych 6 509,55 zł,
- b) od 1 maja do 31 sierpnia na poziomie:
- dla nauczycieli stażystów 3 693,46 zł,
 - dla nauczycieli kontraktowych 4 099,74 zł,
 - dla nauczycieli mianowanych 5 318,58 zł,
 - dla nauczycieli dyplomowanych 6 795,97 zł,
- c) od 1 września do 31 grudnia na poziomie:
- dla nauczycieli początkujących 4 432,15 zł,
 - dla nauczycieli mianowanych 5 318,58 zł,
 - dla nauczycieli dyplomowanych 6 795,97 zł.

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2022 wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala różnicę między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Obowiązujący, jednolity wzór druku sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego.

Wydatki poniesione w 2022 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasto Złotów w 2022 r. wyniosły ogółem 14 505 531,03 zł. Odejmując od wydatków na wynagrodzenia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego sumę iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń otrzymujemy kwotę różnicy. Jeżeli jest ona ujemna należy przeliczyć i wypłacić dodatek jednorazowy wyrównawczy. W wyniku przeprowadzonej analizy stwierdzono, iż płace nauczycieli przekraczały kwoty minimalne określone przepisami Karty Nauczyciela w przypadku wszystkich nauczycieli. Wobec powyższego za 2022 r. dodatek wyrównawczy dla nauczycieli nie będzie wypłacany.

Sporządziła: Magdalena Wenda

BURMISTRZ MIASTA
Adam Pulit