

SPB. M. 03. 2022

Złotów, 02.09.2022 r.

Pan
Andrzej Bednarek
ul. Norwida 13/51
77-400 Złotów

W nawiązaniu do otrzymanego pisma z dnia 30.08.2022 r. o przejściu na rentę chorobową Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 3 w Złotowie proponuje rozwiązanie umowy za porozumieniem stron.

Zgodnie z art. 87 ust. 2 Karty Nauczyciela po rozwiązaniu umowy, zostanie Panu przyznana odprawa emerytalno-rentowa. *„Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę, rentę z tytułu niezdolności do pracy lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, który przepracował w szkole co najmniej 20 lat, przyznaje się odprawę w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia ostatnio pobieranego w szkole będącej podstawowym miejscem jego pracy.”¹*

W związku z niewykorzystaniem urlopu wypoczynkowego, po rozwiązaniu stosunku pracy zostanie Panu wypłacony ekwiwalent pieniężny za należyty czas tj. 112 dni.

Pragnę nadmienić, że po rozwiązaniu stosunku pracy nabywa Pan również uprawnienia do korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na takich samych zasadach jak emeryci.

Proszę o odpowiedź, czy wyraża Pan zgodę na w/w propozycję.

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej Nr 3
w Złotowie

mgr Karol Wójcik

¹ Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. Dz. U. 1982 Nr 3 poz. 19