

Szkoła Podstawowa nr 3 w Złotowie
77-400 Złotów, ul. Kr. Jadwigi 54
NIP 7671542737

Złotów dnia 01.12.2022 r.

(pracodawca oraz jego siedziba)
REGON - EKD 000701412

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że **Andrzej Piotr Bednarek**
(imię i nazwisko pracownika - pracownicy)
urodzony(a) **1963.11.18**
(data urodzenia)
był(a) zatrudniony(a) **Szkoła Podstawowa nr 3 w Złotowie**
(pracodawca)
w okresie od **1988.09.01** do **2022.11.30** w wymiarze **18/18** etatu
(wymiar czasu pracy)

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

..... w okresie od do
(pracodawca użytkownik)
..... w okresie od do
(pracodawca użytkownik)
..... w okresie od do
(pracodawca użytkownik)

3. W okresie zatrudnienia pracownik - pracownica wykonywał(a) pracę:

w okresie od **2009.01.01** do **2022.11.30** na stanowisku **NAUCZYCIEL**
(zajmowane stanowisko lub pełnione funkcje)
w okresie od **1988.09.01** do **2008.12.31** na stanowisku **nauczyciel**
(zajmowane stanowisko lub pełnione funkcje)

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania **na podstawie art. 23 ust. 1 pkt 3 KN**
(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)
b) wygaśnięcia
(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 ¹ § 1 Kodeksu Pracy

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze

..... **wypłacono ekwiwalent za 112 dni**

(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym

..... **nie**

(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167 ² Kodeksu Pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego

..... **nie wykorzystał**

(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze

..... nie wykorzystał

w częściach

4) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie

.....
(podstawa prawna udzielenia urlopu)

w wymiarze w częściach, w tym na podstawie art. 182^{1c} § 3

Kodeksu pracy w częściach.

5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie

.....
(podstawa prawna udzielenia urlopu)

w wymiarze w okresie (okresach)

.....
w częściach.

6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art 186⁸ § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)

7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy nie wykorzystał

(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym,
w którym ustał stosunek pracy)

8) był niezdolny do pracy przez okres

14 dni - wynagrodzenie za czas choroby, 168 dni - okres zasiłkowy, 105 - dni okres usprawiedliwionej nieobecności - niepłatny.
(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie - zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

9) nie

(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 1¹ Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)

10) odbył służbę wojskową w okresie:

..... nie

(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

..... nie

.....
(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

od 01-01-2021 do 31-12-2021 urlop zdrowotny

13) od 21-10-2013 do 24-10-2013, od 10-03-2014 do 23-03-2014, od 24-03-2014 do 26-03-2014, od 21-11-2014 do 15-01-2015,
od 06-06-2017 do 09-06-2017, od 12-03-2018 do 16-03-2018, od 20-05-2019 do 20-05-2019, od 11-05-2020 do 23-05-2020,
od 24-05-2020 do 24-05-2020, od 25-05-2020 do 30-06-2020, od 01-09-2020 do 31-12-2020, od 01-01-2022 do 14-01-2022,
od 15-01-2022 do 01-07-2022

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

nie dotyczy

(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej oraz wysokość potrąconych kwot)

8. Informacje uzupełniające

Przyznanie renty - pimo z dnia 04.08.2022 r. z ZUS-u, oddział w Pile o przyznaniu renty z tyt.. niezdolności do pracy
w kwocie zaliczkowej od dnia 02.07.2022 r.

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej Nr 3
w Złotowie

mgr Karol Wojcik

(podpis pracodawcy lub osoby
reprezentującej pracodawcę albo
osoby upoważnionej do składania
oświadczeń w imieniu pracodawcy)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy
o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w
ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem
jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie
sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy.

(podstawa prawna - art. 97 § 2¹ Kodeksu pracy)

