

-4-

J
Złotów, dnia 09.09.2022 r.

Andrzej Bednarek
ul. Norwida 13/51
77-400 Złotów

Sz. P.
Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 3
w Złotowie
ul. Królowej Jadwigi 54
77-400 Złotów

Szanowny Panie

Niniejszym ja niżej podpisany Andrzej Bednarek zam. ul. Norwida 13/51, 77-400 Złotów w odpowiedzi na Pana pismo z dnia 02.09.2022 dot. propozycji rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron wskazuję, iż **nie wyrażam zgody na rozwiązanie umowy za porozumieniem stron i jednocześnie wnoszę o:**

- **przyznanie i wypłatę odprawy pieniężnej na podstawie art. 28 z przyczyn określonych w art. 23 ust. 1 pkt 3 - Ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.**

W tym miejscu pragnę wskazać, iż Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) przewiduje możliwość rozwiązania stosunku pracy z przyczyn uregulowanych w art. 20 i art. 23 oraz wypłatę odprawy pieniężnej na podstawie art. 28, a także art. 87 Karty Nauczyciela.

Zgodnie z art. 23. ust. 1 pkt 3) Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela stosunek pracy z nauczycielem zatrudnionym **na podstawie mianowania ulega rozwiązaniu** w razie orzeczenia przez lekarza przeprowadzającego badanie okresowe lub kontrolne o niezdolności nauczyciela do wykonywania dotychczasowej pracy.

Jak stanowi art. 28 Karty Nauczyciela nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie mianowania, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyny określonej w art. 23 ust. 1 pkt 3), **przyznaje się odprawę pieniężną w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego ostatnio pobieranego w czasie trwania stosunku pracy – za każdy pełny rok pracy na stanowisku nauczyciela, nieprzekraczającą sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.**

Odprawa pieniężna przysługuje również w przypadku zakończenia stosunku pracy z powodu orzeczenia niezdolności do pracy, w sytuacji gdy nauczyciel uzyskał orzeczenie o niezdolności do wykonywania pracy. Natomiast wysokość takiej odprawy stanowi jednomiesięczne wynagrodzenie za każdy pełny rok pracy.

Stosownie do art. 23 ust. 1. Karty Nauczyciela:

„Stosunek pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania ulega rozwiązaniu:

1) na wniosek nauczyciela;

2) w razie czasowej niezdolności nauczyciela do pracy spowodowanej chorobą, jeżeli okres tej niezdolności przekracza 182 dni, a jeżeli niezdolność do pracy została spowodowana gruźlicą lub występuje w trakcie ciąży - 270 dni, przy czym do okresu niezdolności do pracy wlicza się również przypadające w tym okresie przerwy obejmujące dni, w których w szkole, zgodnie z odrębnymi przepisami, nie odbywają się zajęcia; w szczególnie uzasadnionych wypadkach okres nieobecności w pracy może być przedłużony o kolejne 12 miesięcy, o ile nauczyciel uzyska prawo do świadczenia rehabilitacyjnego, o którym mowa w przepisach dotyczących świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, lub zostanie mu udzielony urlop dla poratowania zdrowia;

3) w razie orzeczenia przez lekarza przeprowadzającego badanie okresowe lub kontrolne o niezdolności nauczyciela do wykonywania dotychczasowej pracy;
(...)”

Jak stanowi art. 28. ust. 1. Karty Nauczyciela: „Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie mianowania, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyny określonej w art. 23 ust. 1 pkt 3, przyznaje się odprawę pieniężną w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego ostatnio pobieranego w czasie trwania stosunku pracy - za każdy pełny rok pracy na stanowisku nauczyciela, w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art. 1 ust. 1 oraz ust. 2 pkt 1 i 1a, nieprzekraczając jednak sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.”

W związku z powyższym wnoszę o wypłatę bardziej korzystnego świadczenia, jakim jest odprawa pieniężna przyznana na podstawie art. 28 z przyczyn opisanych w art. 23 ust. 1 pkt 3 - Ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Jednocześnie pragnę nadmienić, iż nie wnoszę zastrzeżeń co do zamiaru wypłaty wskazanego wymiaru ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.

W tym stanie rzeczy wnoszę i wywodzę jak na wstępie.


.....
Andrzej Bednarek