

Szkoła Podstawowa nr 3 w Złotowie
77-400 Złotów, ul. Kr. Jadwigi 54
NIP 7671542737

(pracodawca oraz jego siedziba)
REGON - EKD 000701412

Złotów dnia 01.12.2022 r.

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że

Andrzej Piotr Bednarek

(imię i nazwisko pracownika - pracownicy)

urodzony(a)

1963.11.18

(data urodzenia)

był(a) zatrudniony(a)

Szkoła Podstawowa nr 3 w Złotowie

(pracodawca)

w okresie od

1988.09.01

do

2022.11.30

w wymiarze

18/18

etatu

(wymiar czasu pracy)

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

w okresie od

do

(pracodawca użytkownik)

w okresie od

do

(pracodawca użytkownik)

w okresie od

do

(pracodawca użytkownik)

3. W okresie zatrudnienia pracownik - pracownica wykonywał(a) pracę:

w okresie od

2009.01.01

do

2022.11.30

na stanowisku

NAUCZYCIEL

(zajmowane stanowisko lub pełnione funkcje)

w okresie od

1988.09.01

do

2008.12.31

na stanowisku

nauczyciel

(zajmowane stanowisko lub pełnione funkcje)

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania na podstawie art. 23 ust. 1 pkt 3 KN

(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b) wygaśnięcia

(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ § 1 Kodeksu Pracy

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze

wypłacono ekwiwalent za 112 dni

(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym

nie

(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167² Kodeksu Pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego

nie wykorzystał

(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze

..... nie wykorzystał

..... w częściach

4) wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie

..... (podstawa prawna udzielenia urlopu)

w wymiarze w częściach, w tym na podstawie art. 182^{1c} § 3

Kodeksu pracy w częściach.

5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie

..... (podstawa prawna udzielenia urlopu)

w wymiarze w okresie (okresach)

..... w częściach.

6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art 186⁸ § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)

7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy nie wykorzystał

..... (liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

8) był niezdolny do pracy przez okres

..... 14 dni

..... (liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie - zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

9) nie

..... (dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 1⁴ Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)

10) odbył służbę wojskową w okresie:

..... nie

..... (okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

..... nie

..... (okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

od 01-01-2021 do 31-12-2021 urlop zdrowotny

13) od 21-10-2013 do 24-10-2013, od 10-03-2014 do 23-03-2014, od 24-03-2014 do 26-03-2014, od 21-11-2014 do 15-01-2015,
od 06-06-2017 do 09-06-2017, od 12-03-2018 do 16-03-2018, od 20-05-2019 do 20-05-2019, od 11-05-2020 do 23-05-2020,
od 24-05-2020 do 24-05-2020, od 25-05-2020 do 30-06-2020, od 01-09-2020 do 31-12-2020, od 01-01-2022 do 14-01-2022,
od 15-01-2022 do 01-07-2022

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

nie dotyczy

(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej oraz wysokość potrąconych kwot)

8. Informacje uzupełniające

szukaj Podpisz

(podpis pracodawcy lub osoby
reprezentującej pracodawcę albo
osoby upoważnionej do składania
oświadczeń w imieniu pracodawcy)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy.

(podstawa prawna - art. 97 § 2¹ Kodeksu pracy)